Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica (HCGFA) "

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Especialidad en Imagenología Diagnóstica y Terapéutica (HCGFAA) de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **18 de febrero al 8 de marzo 2022**, con un tamaño de **08 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha especialidad.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 57.1% mujeres y 42.9% hombres. Con una edad de 45 a 54 años principalmente con el 57.1% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Administrativo (42.9%).

El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **1.6** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 85.7% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector privado / empresa con el 71.4% de las menciones, catalogadas como "grandes" (71.4%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	42.9%	28.6%	14.3%	14.3%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	85.7%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	71.4%	0.0%	28.6%	0.0%	100.0%
Edad	28.6%	57.1%	14.3%	0.0%	100.0%
Sexo	0.0%	42.9%	0.0%	57.1%	100.0%
Estado civil	0.0%	42.9%	0.0%	57.1%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “LinkedIn u otra red social” y “Recomendación” ambas con el 71.4% cada una (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 85.7% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos especializados	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	57.1%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	42.9%	14.3%	28.6%	14.3%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	28.6%	28.6%	28.6%	14.3%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

En ese sentido, mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	85.7%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	85.7%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	57.1%	14.3%	14.3%	14.3%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 57.1% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Buena con el 42.9%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Realización de Ultrasonido	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Interpretación de imagen seccional	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Interpretación de imagen de la mujer	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones clínicas	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Realización de intervencionismo menor	42.9%	0.0%	14.3%	0.0%	42.9%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Protección radiológica	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Adopción de medidas para garantizar la privacidad del paciente	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Realización de informe estructurado	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Propuesta de medidas para facilitar la accesibilidad del paciente	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Compromiso con la docencia	57.1%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Imagen torácica	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Imagen mamaria	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Imagen cardiaca	71.4%	0.0%	14.3%	0.0%	14.3%	100.0%
Neurorradiología	57.1%	14.3%	0.0%	0.0%	28.6%	100.0%
Procedimientos intervencionistas	57.1%	0.0%	14.3%	0.0%	28.6%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (57.1%) y Bueno (42.9%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 42.9% indicó que es Muy probable, el 42.9% tan solo probable y por último el 14.3% restante mencionó que es Poco probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 71.4% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Competido, seguido de los que mencionaron que es Muy competido con el 28.6%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (100.0%).

El 57.1% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo consideran Probable (57.1%) y Muy probable (14.3%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 57.1% de los entrevistados considera que es Probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 42.9% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 57.1% que tiene una percepción Buena.